



**UNO en Cristo  
...de mi a NOSOTROS**



## **PLAN PASTORAL EN TU PARROQUIA**

**PLAN PASTORAL  
PROCESO  
DE  
7 PASOS**



## Introducción

Basado en las respuestas de las reuniones regionales arquidiocesanas, el Consejo Pastoral Arquidiocesano se reunió con sacerdotes, diáconos, religiosos y laicos, y consolidó información reflejando las aspiraciones de las parroquias sobre cómo apoyar la visión de una Arquidiócesis que viva la Espiritualidad de la Comunión. Formuló nueve objetivos para apoyar los tres Caminos que nos llevarán a nuestra visión del futuro.



**Figura 1. Los Nueve Objetivos Pastorales**

Los nueve objetivos aprobados por el Cardenal no están presentados en orden de prioridad. Para propósitos de planeación ningún objetivo es más importante que otro; sin embargo cada uno fue visto como importante por los fieles de la Arquidiócesis.

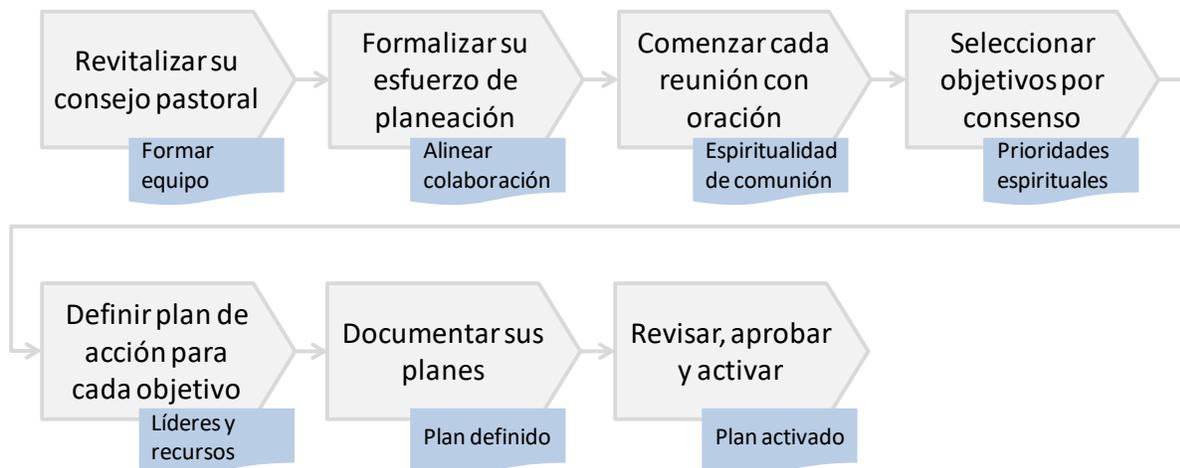
Es importante notar que **no es necesario crear planes de acción para cada objetivo**. Elijan solo los objetivos que mejor representen las esperanzas, aspiraciones y recursos disponibles de su parroquia. **Lo importante es tomar acción.**

De esta forma empezará a difundirse por toda la Arquidiócesis una **espiritualidad de comunión**. Puesto que la espiritualidad de comunión es el fundamento para el Plan Pastoral, todas las parroquias están invitadas a crear *por lo menos un plan de acción* para apoyar el Objetivo 1.



El propósito de esta guía es ayudarles a conducir un proceso de planeación robusto para su parroquia, que resulte en un plan accionable y relevante para su comunidad. Dividimos el proceso de planeación en siete pasos:

1. **Revitalizar** su Consejo Pastoral Parroquial (CPP).
2. **Formalizar** su esfuerzo de planeación pastoral
3. Empezar cada junta con una **oración**.
4. Seleccionar los **objetivos** apropiados para su parroquia por **consenso**.
5. Definir un **plan de acción** para cada objetivo seleccionado.
6. **Documentar sus planes**.
7. **Revisar, aprobar y activar** su plan.



**Figura 2:** Pasos para la planeación

Una vez que su plan esté listo, cordialmente les solicitamos compartan una copia de sus **Formatos de Plan de Acción**<sup>1</sup>. Llenos. Por correo electrónico a [pastoralplan@archgh.org](mailto:pastoralplan@archgh.org), o por fax al 713-652-4486 o por correo postal al Secretariat de Ministerios Pastorales y Educativos, 2403 Holcombe Blvd., Houston, TX 77021.

El Grupo de Seguimiento del Consejo Pastoral Arquidiocesano dará seguimiento a las parroquias conforme terminen sus planes para compartir las mejores prácticas y lecciones aprendidas.

En las siguientes páginas encontrarán información detallada para completar sus planes. También pueden aprovechar el video explicativo en [www.archgh.org/7pasos](http://www.archgh.org/7pasos)

<sup>1</sup> Los **textos resaltados** son documentos de descarga libre en [www.archgh.org/planpastoral/materiales](http://www.archgh.org/planpastoral/materiales)

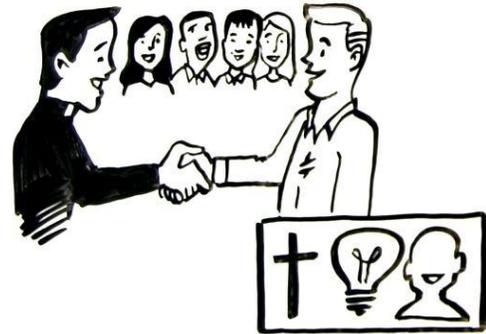


# Crear un Plan Pastoral en tu parroquia:

## El proceso de 7 pasos

### Paso 1: Identificar individuos para su Consejo Pastoral Parroquial.

Inicien su planeación creando el equipo correcto. El Pastor deberá **discernir** cuáles parroquianos trabajarían mejor colaborativamente para diseñar y escribir un plan que refleje las necesidades y aspiraciones espirituales de toda la parroquia. Consideren invitar a miembros del Consejo Parroquial, diáconos, líderes laicos de ministerios clave y otros parroquianos seleccionados, todos católicos practicantes de 18 años o más.



- A. **Espiritualidad.** Recuerden que la meta es promover una **espiritualidad de comunión**. ¿Los nuevos integrantes van a contribuir proactivamente a extender o vivir más profundamente la comunión?
- B. **Ideas.** Los miembros deben ayudar a integrar iniciativas que generen la visión del futuro: ¿Qué actividades, eventos, proyectos y ministerios hay que mantener? ¿Cuáles quieren ampliar, expandir o reforzar? Como unidad, el consejo debe tener una perspectiva completa de las necesidades y aspiraciones espirituales de la comunidad.
- C. **Disposición.** Los nuevos miembros deben combinar energía y disponibilidad para involucrarse activamente en cada paso del proceso en colaboración con otros.

Sabrán que están listos para empezar su planeación cuando observen, con ojos de la fe, que han formado un equipo, y que este cuenta con unidad espiritual.



### Paso 2: Programar una reunión de arranque.

Activen su equipo de planeación con acuerdos sobre la tarea y el ritmo. Utilicen su planeación para avanzar en la tarea, no para ponerse al corriente. Pidan a los miembros de su CPP completar las lecturas previas.

- A. Revisen las tres **Rutas del Planeación Pastoral** en el Librillo de Planeación Pastoral.
- B. Lean los Nueve **Objetivos Pastorales** del Plan Pastoral Arquidiocesano. Consideren cada uno respecto a su propia



situación. Disciernan cuáles de ellos requiere su comunidad. Invitamos a todas las parroquias a crear al menos un plan de acción para apoyar el Objetivo 1. Revisen su propia Visión de Parroquia para la planeación inicial con sus intereses.

- C. Analicen la **demografía** de su territorio parroquial, ya que provee datos objetivos sobre edad, raza, ingreso, composición del hogar y otras variables muy útiles que reflejan la realidad de su parroquia. Verifiquen también la **actividad pastoral** de su parroquia.
- D. Revisen esta **Guía de Planeación** paso a paso para facilitar un entendimiento común de la tarea en mano. Si lo necesitan, contamos con una versión en inglés.

Durante su reunión de arranque, acuerden sobre un punto de destino y un modo de llegar a él. Sugerimos iniciar su **agenda** del día con 1) la visión de su pastor para la parroquia, 2) Rutas y Objetivos pastorales, 3) Características demográficas de su territorio, 4) Pasos requeridos para crear o actualizar su plan. También recomendamos generar un acuerdo sobre 5) Sigüientes pasos, 6) Ritmo apropiado de trabajo para su CPP, 7) Lugar y hora de reuniones, creando un calendario y 8) Los medios más eficientes para mantener la comunicación entre juntas.

### **Paso 3: Empezar cada junta con una oración.**

La Planeación Pastoral es un trabajo espiritual en sí misma. Acorde con el plan de Nuestro Señor, necesitan proactivamente establecer la orientación y tono correcto para sus reuniones. Tener a Cristo en el centro de nuestra actividad no es un elemento más a incluir, es la piedra angular de todo y orar nos lo recuerda.



- A. Seleccionen la oración correcta al discernir qué es más relevante para las personas, eventos y tiempos que viven. No improvisen.
- B. Cuando duden, pídanle al pastor su guía y liderazgo. Hay muchas **oraciones** disponibles para escoger.

Abran sus corazones y mentes al amor, alegría y energía de Dios al orar, y permitan que la espiritualidad de comunión comience a dar frutos en su Consejo Pastoral, desde el primer día.



#### Paso 4: Seleccionar los objetivos apropiados por consenso.

Comenten detalladamente los Nueve Objetivos Pastorales para determinar el consenso grupal hacia los más importante y priorizar hacia ellos, adecuándolos a sus propias necesidades espirituales. Recuerden que consenso significa acuerdo unánime y comprometido.



A. Comiencen por desapegarse momentáneamente de sus ministerios, destrezas e intereses personales. De este modo estarán más abiertos a percibir las iniciativas que generarán el mayor impacto positivo en sus parroquias.

B. Observen las necesidades espirituales en su comunidad. ¿Los ministerios y actividades están alineados con ellas? ¿Son lo suficientemente activos? ¿Su enfoque y profundidad es apropiado para sus necesidades espirituales? Hagan un **diagnóstico** detallado de su vida parroquial, si lo consideran apropiado.

- C. Utilicen sus juntas para compartir ordenadamente y dialogar sus hallazgos y reflexiones, escuchándose activa y respetuosamente unos a otros.
- D. Tómense el tiempo para leer y reflexionar orando la narrativa y preguntas de reflexión para sus planes de acción. Pueden encontrarlas en el **Librillo de Planeación Pastoral**. Verifiquen los recursos citados en el texto.
- E. Continúen la conversación hasta que todos los miembros estén de acuerdo y comprometidos con los objetivos que mejor apoyan las necesidades e intereses en su parroquia. Para ellos escribirán sus planes de acción parroquial.

No corran. Este paso del proceso es el más crítico y, por lo tanto merece más tiempo, más oración y más discernimiento que cualquiera de los otros pasos. Los objetivos escogidos son prioridades claras y compromisos gozosos. Indican QUÉ hay que lograr, y a ello serán dedicados tiempo, personal y recursos. ¡Con justa razón!

#### Paso 5: Definir un plan de acción para cada objetivo seleccionado.

Una vez que han seleccionado sus objetivos, su CPP está listo para asignar acciones para lograrlos. Un plan de acción es un enunciado breve que indica cómo coordinar líderes, iniciativas y





recursos necesarios para alcanzarlo.



Durante sus reuniones de planeación encuentren la mejor manera de alcanzar sus objetivos utilizando estos principios:

- A. Efectivo. Cada acción debe contribuir significativamente y crear sinergia con otras. En ocasiones, pueden necesitar múltiples acciones para apoyar un objetivo, dependiendo de las aspiraciones de su comunidad y de la naturaleza del objetivo. Por ejemplo, podrían encontrar que el Objetivo 9 - *Asegurar un ministerio de adolescentes vibrante y comprensivo*, es de alta relevancia para su parroquia y que es necesario colaborar con una parroquia cercana para ello, además de continuar con su programa actual. Entonces podrían escribir un plan de acción coordinada con la otra parroquia para crear un programa para adolescentes más jóvenes y otro plan de acción para reforzar su programa actual, enfocándose en atender adolescentes más grandes.
- B. Simple. Varias acciones incrementan las probabilidades de éxito, pero también elevan la complejidad. En muchas ocasiones, la simplicidad es la clave del éxito.
- C. Realista. Consideren qué líderes, tiempo y recursos necesitan y hay disponibles en la parroquia y en la Cancillería para alcanzar un objetivo. Hagan su mejor esfuerzo para emparejar aspiraciones con recursos cada vez.

Como resultado de sus conversaciones de planeación de acción, alcanzarán un acuerdo unánime en la forma de *“para lograr este objetivo, estas personas y ministerios liderarán estas acciones, utilizando estos recursos y veremos resultados en este tiempo.”* ¡Noten cómo los planes de acción hacen que los objetivos cobren vida, proveyendo CÓMOS específicos para avanzar hacia ellos!

### **Paso 6: Documentar sus planes.**

Con consensos en objetivos y planes de acción, estarán listos para documentar. Para facilitar esta tarea, la Arquidiócesis cuenta con un **Formato de Plan de Acción y Seguimiento** para detallar lo que será necesario para implementar y alcanzar cada objetivo. A continuación se encuentra la explicación de cada componente en el formato:



- A. Objetivo Parroquial. Comiencen diciendo lo que quieren lograr en su parroquia.



- B. Casillas de selección. Simplemente marquen cómo su objetivo parroquial se relaciona con las Rutas y Objetivos de la Arquidiócesis y quien velará por el objetivo.
- C. Acciones. Enlisten los pasos o tareas que se necesiten para alcanzar su objetivo. Noten que *paso* indica secuencia, mientras *tarea* sugiere concurrencia.
- D. Líderes. Asegúrese de identificar el individuo o grupo específico a cargo de cada tarea y explícitamente deléguelo. De nuevo, el acuerdo aquí es esencial. En algunos casos la persona o grupo será la que lleve a cabo la acción. En otras situaciones los nombres citados reflejarán los responsables de delegarlas y asegurarse que se completen a tiempo.
- E. Recursos. Los recursos se refieren al tiempo, talento, personas, materiales y dinero. Una marca en el calendario parroquial podría ser suficiente en algunos casos. Algunas otras tareas podrían requerir de voluntarios o personas con talentos especiales. Los Materiales podrían estar enlistados en esta columna; sin embargo, si la tarea involucra muchos tipos de materiales (como un retiro), podrán registrar cada uno de ellos en un renglón distinto.
- F. Completar para. Indicar la fecha de entrega o la fecha de arranque para proyectos continuos.
- G. Preguntas/Obstáculos. Anticiparse a los problemas mejora las posibilidades de éxito. Visualicen qué podría salir mal y resuelvan los problemas antes de que se presenten. Enlisten las preguntas que no puedan contestar al momento de escribir su Plan de Acción. Algunos problemas podrán resolverse después.

Sugerimos que su Plan de Acción Parroquial abarque un período de tiempo de 3 años. También pueden completar objetivos específicos en periodos más cortos de tiempo (por ejemplo de 3-10 meses, o 1-2 años). Al completar este paso, habrán ya definido claramente y formalizado sus intenciones y acciones para la dirección espiritual de su comunidad. ¡Un logro nada pequeño!

### **Paso 7: Aprobar y activar**

Una vez que su CPP ha completado el plan, usen la **Lista de Verificación para un Plan Completo**, lo que les permitirá calificar sus esfuerzos. Al terminar,

- A. Sometan sus Planes de Acción a su pastor para aprobación.
- B. Comuniquen su Plan aprobado con los líderes para empezar a implementar.





- C. Compartan una copia con la Arquidiócesis. La utilizaremos para aprendizaje colectivo, enriquecimiento mutuo y apoyo adicional.
- Por correo electrónico a [pastoralplan@archgh.org](mailto:pastoralplan@archgh.org) o
  - Por fax al 713-741-8775 o
  - Por correo postal a Secretariat for Pastoral and Educational Ministries, 2403 Holcombe Blvd., Houston, TX 77021.

El resultado de este último paso será activar su plan pastoral. Una vibrante espiritualidad de comunión en su parroquia, obtenida a través de prioridades consensuadas, iniciativas específicas de acción y líderes energizados para llevarlas a cabo. ¡Felicidades!

¡Que el Señor los guíe en cada paso de esta increíble jornada para la vida de su parroquia y su equipo de liderazgo!

¡Nos encantaría saber de ustedes! Estamos para servirles y contamos con múltiples recursos a su disposición. Si tienen preguntas o necesidades específicas, por favor contacten a Jim Barrette, Director del Secretariado para Ministerios Pastorales y Educativos, en [jbarrette@archgh.org](mailto:jbarrette@archgh.org) o llámenos al 713-652-4446. †



## Apéndice: El Plan Pastoral Arquidiocesano

*Jesús fue a Nazaret, donde se había criado; el sábado entró como de costumbre en la sinagoga y se levantó para hacer la lectura. Le presentaron el libro del profeta Isaías y, abriéndolo, encontró el pasaje donde estaba escrito: "El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para traer la buena nueva a los pobres. Me ha enviado a anunciar a los cautivos su libertad y a los ciegos que pronto van a ver, para despedir libres a los oprimidos y para proclamar el año de la gracia del Señor". Jesús enrollando el Libro, lo devolvió al ayudante y se sentó. Todos en la sinagoga tenían los ojos fijos en él. Entonces comenzó a decirles: «Hoy se cumple este pasaje de la Escritura que acaban de oír».*

*Lucas 4:16-21*

Este extracto de Lucas nos llama a continuar la misión de Cristo. El Papa Benedicto XVI proclamó el 2013 el Año de la Fe. ¿Qué mejor manera de abrazar la encomienda del Papa que promoviendo una **espiritualidad de comunión** en toda la Arquidiócesis de Galveston-Houston, un concepto forjado por el Papa Juan Pablo II al comienzo del milenio?

*Esta espiritualidad de comunión indica, sobre todo, la contemplación de corazón del misterio de la Trinidad viviendo en nosotros, y cuya luz debemos también ser capaces de ver brillando en los rostros de los hermanos a nuestro alrededor. Una espiritualidad de comunión significa también una habilidad para pensar en nuestros hermanos en la fe, en la profunda unidad del Cuerpo Místico y, por consiguiente, como "aquellos que son una parte de mí." Esto hace posible que compartamos sus alegrías y sufrimientos, sintamos sus deseos y atendamos sus necesidades, para ofrecerles una profunda y genuina amistad. Una espiritualidad de comunión implica también la habilidad de ver lo positivo en los demás, para darle la bienvenida y apreciarlo como un regalo de Dios: no solo como un regalo para el hermano o hermana que lo ha recibido directamente, sino también como un "regalo para mí."*

*Juan Pablo II, Novo Millennio Ineunte 43*

La Arquidiócesis de Galveston-Houston y su pastor, el Cardenal Daniel DiNardo, en respuesta a la siempre presente inspiración del Espíritu Santo, ha orado y trabajado diligentemente para desarrollar un Proceso de Planeación Pastoral Arquidiocesano... un proceso que finalmente identificará y utilizará los dones de aquellos en nuestra arquidiócesis, así como en todas las comunidades parroquiales locales. Empezando con las sesiones de escucha en la primavera de 2011, aproximadamente 7,000 fieles se reunieron para compartir y discutir asuntos que consideraron importantes para ellos como cristianos católicos. La reunión de datos y el análisis de nuestra "Realidad Actual," seguido de la oración y el discernimiento de "Una Visión para el Futuro", culminó con tres caminos que sirven como vías para ayudar a la arquidiócesis a pasar de su realidad actual a la visión de un futuro – un futuro donde practiquemos una **espiritualidad de comunión** en toda la arquidiócesis. Las parroquias están invitadas a participar, para alcanzar nuestra meta de promover una **espiritualidad de comunión**, escribiendo planes de acción para objetivos por medio de uno o más caminos. Para información adicional refiérase a [www.archgh.org/pastoralplan](http://www.archgh.org/pastoralplan).